

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'AFFIDAMENTO DI UN INCARICO LIBERO-PROFESSIONALE CON TITOLARE DI P.IVA PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICHE E CHIRURGICHE

LA DIRIGENTE

Visto l'art.. 2222 e ss. del c.c.;

Visto l'art. 7 D.Lgs.165/2001 e ss.mm.ii.;

Vista la Legge 240/2010 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario:

Visto il D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. recante il riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

Visto l'art. 1, comma 303 della Legge di Bilancio per il 2017 n. 232 dell'11/12/2016, in cui si dispone che al fine di favorire lo sviluppo delle attività di ricerca nelle università statali e di valorizzare le attività di supporto allo svolgimento delle stesse senza maggiori oneri per lo Stato gli atti e i contratti di cui all'art. 7 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stipulati dalle Università statali non sono soggetti al controllo preventivo da parte della Corte dei Conti, previsto dall'articolo 3, comma 1, lettera f-bis), della legge 14 gennaio 1994, n. 20;

Vista la Legge 21 aprile 2023, n. 49 recante "Disposizioni in materia di equo compenso delle prestazioni professionali";

Vista la delibera del Consiglio del Dipartimento del 20/11/2025 con la quale si autorizza l'incarico per lo svolgimento delle attività richieste, nel rispetto dei vincoli di legge, e la predisposizione del bando secondo lo schema di Ateneo;

Preso atto della verifica del Direttore dell'indisponibilità a svolgere l'attività oggetto dell'incarico da parte del personale interno della struttura

DISPONE

È indetta una procedura comparativa per titoli e colloquio per l'affidamento di un incarico libero-professionale a titolare di P.IVA della durata di 12 mesi a supporto del Progetto "Tracciatura citogenetico-molecolare della LMA refrattaria e recidivante: raccolta di dati clinici e genetici per lo sviluppo di modelli predittivi di resistenza nel progetto: IMPACT-AML" per le esigenze del Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche



Articolo 1 Progetto nell'ambito del quale viene richiesto l'affidamento dell'incarico

Durata, oggetto e sede dell'incarico

La prestazione avrà una durata di 12 mesi per un impegno indicativo quantificabile in circa 384 ore.

Obiettivi e Progetto

La leucemia mieloide acuta (LMA) è una neoplasia eterogenea e aggressiva del midollo osseo, accumulo di precursori mieloidi fallimento ematopoietico. Una significativa proporzione dei pazienti presenta malattia refrattaria alla terapia o va incontro a recidiva precoce. con scarse opzioni terapeutiche prognosi sfavorevole. In alcuni casi di LMA con cariotipo normale alla diagnosi, la recidiva della malattia può essere caratterizzata da un profilo citogenetico alterato con nuove nuove anomalie, rendendo imprescindibile una seconda rivalutazione citogenetica completa.

Numerose evidenze cliniche suggeriscono dunque che la componente citogenetica e molecolare giochi un ruolo chiave nei meccanismi di resistenza ai trattamenti, ma ad oggi non esiste una raccolta sistematica di dati clinici, genetici e citogenetici integrati per questi pazienti, utile allo sviluppo di modelli predittivi personalizzati. Una LAM R/R (recidivante/refrattaria) multidisciplinare rappresenta un modello di malattia ad alto impatto, in cui non esiste uno standard di cura e in cui c'è un urgente bisogno di nuove prove su possibili terapie; la LAM offre l'ambiente in cui l'innovazione metodologica combinerà potenti strumenti di sperimentazioni cliniche con la medicina personalizzata attraverso sforzi accademici.

Il progetto Impact – AML [Pragmatic clinical trials to optimise treatments for patients with refractory cancers] finanziato dalla Commissione Europea nell'ambito del programma di lavoro "Missione Cancro" di Horizon Europe, sarà orientato all'ottimizzazione del trattamento integrando una valutazione sistematica della qualità della vita dei pazienti affetti da LAM R/R al fine di migliorarne gli esiti clinici e il benessere complessivo.

IMPACT-AML creerà un quadro generale inclusivo (STREAM) per includere pazienti in tutta Europa per sperimentazioni cliniche e monitoraggio degli esiti.

Obiettivo generale del progetto è creare un registro clinico-citogenetico multicentrico per pazienti con LMA refrattaria/recidivante, con la raccolta strutturata di dati clinici, citogenetici e molecolari, finalizzata all'identificazione di pattern genetici associati a refrattarietà, alla stratificazione prognostica e allo sviluppo di modelli predittivi di risposta.

Oggetto dell'incarico

L'incarico avrà ad oggetto le seguenti attività:

- Costituire un database integrato con dati clinici, citogenetici e molecolari dei pazienti con LMA refrattaria/recidivante.
- Gestione dei campioni biologici nei diversi momenti della malattia (diagnosi, durante la sorveglianza per monitorare la malattia minima residua, post-trattamento fallito o parzialmente efficace, alla prima recidiva).
- Analizzare le anomalie cromosomiche con metodi citogenetici classici (bandeggio G) e molecolari (FISH, eventualmente array-CGH).

SETTORE PERSONALE

UFFICIO PERSONALE NON STRUTTURATO



- Confermare o monitorare riarrangiamenti noti già presenti alla diagnosi e ricercare nuove anomalie acquisite (-7 o delezione 7g; delezione 5g; geni implicati come KMT2A, TP53)
- Identificare correlazioni tra profili genetici e risposta clinica ai trattamenti.
- Sviluppare un modello di rischio predittivo basato sull'integrazione dei dati.

Sede

La sede di svolgimento delle attività sarà presso il dipartimento, nonché presso ogni altra struttura dell'Ateneo o altra sede individuata dal prestatore, che risulti funzionale al raggiungimento degli obiettivi legati al progetto. Il luogo prevalente di svolgimento dell'attività sarà: IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico di Sant'Orsola, U.O. Ematologia Zinzani, Pad.8, via Massarenti, 9.

Articolo 2 Requisiti per l'ammissione

Al presente bando potranno partecipare sia i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo inquadrati nell'Area dei Funzionari e/o Area delle Elevate Professionalità, sia i soggetti esterni.

I requisiti di ammissione alla presente valutazione comparativa sono i seguenti:

- 1. Laurea Magistrale/ Specialistica/vecchio ordinamento in Scienze Biologiche (classe 6/S) o titoli equipollenti
- 2. Dottorato di Ricerca in Scienze tecnologie e biotecnologie
- 3. titolare di Partita Iva (per candidati esterni)
- 4. esperienze e competenze professionali qualificate, di almeno 3 anni, maturate presso enti pubblici o organizzazioni private, nell'ambito della citogenetica convenzionale oncoematologica e nell'utilizzo di tecniche di patologia molecolare in situ (FISH), legate all'attività diagnostica nelle sindromi mielodisplastiche, mieloproliferative e leucemie mieloidi acute
- 5. non aver riportato condanne penali e/o di non aver procedimenti penali pendenti tali da determinare situazioni di incompatibilità con l'incarico da espletare
- 6. godimento dei diritti civili e politici
- 7. adeguata conoscenza della lingua italiana, se cittadino straniero
- 8. Buona conoscenza della lingua inglese

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza rilasciata ai sensi della vigente normativa in materia, in mancanza della suddetta dichiarazione, i candidati dovranno allegare alla domanda una traduzione in italiano del titolo di studio estero, corredata da auto dichiarazione relativa alla conformità all'originale della traduzione stessa.

Il titolo di studio estero può essere dichiarato ammissibile dalla Commissione Giudicatrice, <u>ai soli fini della partecipazione alla selezione</u>. Il vincitore, nel caso in cui abbia conseguito il titolo di studio in un paese non appartenente all'Unione Europea, dovrà trasmettere alla Struttura, con le stesse modalità previste per la presentazione della domanda di ammissione, la traduzione ufficiale con dichiarazione di valore del titolo estero da parte delle competenti rappresentanze diplomatiche o consolari italiane nel Paese di provenienza, secondo le norme vigenti in materia, prima della stipula del contratto.



Alle selezioni non possono partecipare coloro che hanno un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente alla struttura che richiede la stipula del contratto ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo. Inoltre, alle selezioni non potrà partecipare il personale in quiescenza anticipata di anzianità ai sensi dell'art. 25 della legge 724/1995.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

Articolo 3 Dipendenti dell'Ateneo

I dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo potranno manifestare la propria disponibilità, utilizzando il modulo di cui all'allegato 2 con le modalità specificate nel successivo articolo 5. A pena di esclusione, la domanda del dipendente deve essere integrata dal NULLA OSTA del proprio Responsabile di Struttura utilizzando il modello di cui all'allegato 3.

Lo svolgimento dell'attività da parte di un dipendente dell'Ateneo potrà avvenire solo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dal contratto collettivo del Comparto Istruzione e Ricerca e nel rispetto della disciplina vigente, con particolare riferimento al D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

L'incarico verrà svolto dal dipendente in orario di ufficio e <u>non prevede l'erogazione di compensi</u> aggiuntivi in quanto considerato nell'ambito dell'attività attinente al servizio prestato.

Articolo 4 Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta seguendo lo schema allegato al presente avviso (allegato 1), indirizzata e corredata dalla documentazione di seguito specificata, dovrà pervenire a questa Amministrazione inderogabilmente entro e non oltre il giorno martedì 09 dicembre 2025 alle ore 12:00

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul portale di Ateneo https://bandi.unibo.it/collaborazioni/incarichi e sul sito web del DIMEC

La domanda deve essere presentata dal candidato a mezzo <u>Posta Elettronica Certificata</u> (d'ora in avanti denominata PEC), inviando, dal proprio indirizzo di PEC personale, una email all'indirizzo <u>dimec.dipartimento@pec.unibo.it</u> contenente la domanda di partecipazione debitamente compilata e firmata ed ogni altro documento richiesto in formato .pdf, unitamente alla scansione di un documento di identità in corso di validità;



La data di acquisizione delle istanze inviate tramite PEC è stabilita e comprovata dalla data delle relative ricevute elettroniche.

Saranno escluse le domande prive di sottoscrizione o pervenute oltre la data sopraindicata o pervenute con altre modalità di invio.

La struttura non assume alcuna responsabilità per il mancato recapito di comunicazioni che non sia causato da fatti dei propri dipendenti.

Nella domanda i candidati devono indicare, sotto la propria responsabilità:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- cittadinanza;
- residenza e recapito eletto agli effetti della selezione;
- di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario, indicare quali);
- di possedere tutti i requisiti di ammissione richiesti dall'art. 2 del bando.

I candidati portatori di una condizione di disabilità, ai sensi dell'art. 3 della Legge 5.2.1992, n. 104, potranno richiedere nella domanda di partecipazione alla selezione i benefici previsti dall'art. 20 della medesima legge (tempi aggiuntivi, ausili particolari, ecc..) allegando certificazione relativa alla specifica condizione di disabilità rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- 1. curriculum professionale firmato e datato, utilizzando il formato europeo o l'allegato al presente bando (allegato 4). Il curriculum dovrà evidenziare, in maniera circostanziata, tutte le esperienze formative e professionali maturate nonché i titoli che si intendono presentare ai fini della loro valutazione:
- 2. elenco dei titoli che si intendono produrre ai fini della loro valutazione;
- 3. copia di un documento di identità in corso di validità;
- 4. a pena di esclusione, i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo devono presentare il nulla osta del Responsabile della Struttura (allegato 3).

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti necessari a partecipare alla selezione; l'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento della discussione, l'esclusione dalla selezione stessa.

Si ricorda che nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà rilasciati da pubbliche amministrazioni italiane sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 D.P.R. 445/2000.

Eventuali certificazioni allegate alla domanda non saranno quindi tenute in considerazione ai fini della valutazione dei titoli suddetti, ai sensi dell'art. 15, L.183/2011. Tali certificazioni dovranno essere autocertificate da parte del candidato.

Articolo 5 Ammissione, modalità di selezione, graduatoria e comunicazioni ai candidati



La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli e di un colloquio di carattere tecnicopratico e sarà svolta da una Commissione di esperti.

I candidati esclusi dalla procedura saranno avvisati tramite PEC.

I candidati che non riceveranno avviso di esclusione entro la data del colloquio, dovranno sostenere la prova orale a distanza utilizzando lo strumento della teleconferenza in audio e video mediante la piattaforma Microsoft Teams (la postazione da cui i candidati sosterranno la prova dovrà essere dotata di webcam - indispensabile per il riconoscimento del candidato - di microfono e cuffie e/o casse audio).

I candidati ammessi al colloquio riceveranno personale comunicazione di convocazione, all'indirizzo e-mail indicato in domanda (allegato 1 e 2), contenente i riferimenti necessari per poter espletare la prova.

All'inizio del colloquio telematico i candidati dovranno esibire alla Commissione il medesimo documento identificativo inviato assieme alla domanda.

I colloqui telematici <u>per il personale dipendente</u> si terranno il <u>giorno venerdì 12 dicembre 2025 a partire dalle ore 10.00</u>. Tale avviso ha valore di notifica per tutti i candidati partecipanti alla selezione, senza bisogno di ulteriore comunicazione.

Alla selezione dei candidati esterni si procederà solo nel caso in cui non vi sia la disponibilità dei dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo o nel caso in cui questi non risultino idonei alla selezione.

I colloqui telematici <u>per i candidati esterni</u> si terranno il <u>giorno mercoledì 17 dicembre 2025 a</u> <u>partire dalle ore 10.00</u>. Tale avviso ha valore di notifica per tutti i candidati partecipanti alla selezione, senza bisogno di ulteriore comunicazione.

Qualora tale colloquio non si renda necessario ne sarà data comunicazione, prima dello stesso, mediante email.

Durante il colloquio verranno accertate conoscenze e competenze sui seguenti ambiti:

- Leucemia Mieloide Acuta
- Metodologie citogenetiche classiche e molecolari

Verrà inoltre discusso il curriculum professionale del candidato e accertata la conoscenza della lingua inglese.

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio di almeno 21/30 o equivalente.

Sono valutabili le categorie di titoli elencati nell'allegato 5 del presente avviso, secondo il punteggio ivi descritto. Il punteggio complessivo non potrà essere superiore a 30 punti.

Non saranno valutati i titoli che dovessero pervenire dopo la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.



I titoli potranno essere autocertificati tramite dichiarazione sostitutiva di atto notorio o autocertificazione contenuta nel curriculum professionale.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento del colloquio e per i soli candidati che abbiano superato lo stesso.

Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto agli interessati unitamente alla pubblicazione dei risultati conclusivi della selezione.

Il punteggio finale complessivo (max 60 punti) sarà dato dalla somma di:

- punteggio conseguito nel colloguio (max 30 punti);
- punteggio riportato per i titoli previsti dall'allegato 5 (max 30 punti).

Al termine della procedura di selezione, la Commissione formulerà una graduatoria generale di merito che avrà durata di 12 mesi e potrà essere utilizzata in caso di rinuncia all'incarico da parte del vincitore.

La Dirigente provvederà con proprio provvedimento all'approvazione della graduatoria, formulata dalla Commissione, che verrà pubblicata sul Portale di Ateneo.

Articolo 6 Compenso complessivo e specifiche modalità di esecuzione della prestazione per il personale esterno

Il compenso lordo, calcolato per l'intera durata del contratto, è pari a Euro 15.000,00 (lettere/00) comprensivo di tutti gli oneri fiscali e previdenziali posti a carico del datore di lavoro e del soggetto. L'Università provvederà ai versamenti INPS o C.P.A. e IRAP, IVA se dovuta come per legge.

Il pagamento del compenso avverrà mediante il pagamento di rate mensili posticipate e sarà subordinato alla dichiarazione di regolare esecuzione attestata dal Responsabile per la esecuzione della prestazione prof. Giovanni Martinelli.

Ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del codice civile, la prestazione d'opera oggetto del presente contratto è resa dal professionista nel contesto di un rapporto di lavoro privo del carattere della subordinazione e comporta l'esecuzione della prestazione senza osservanza di specifici orari e vincoli gerarchici.

Per lo svolgimento di tale attività il professionista dovrà organizzarsi in forma autonoma, pur avendo a disposizione la documentazione e l'accesso al Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche, senza che ciò comporti in alcun modo inserimento stabile nell'organizzazione dell'Università di Bologna.

In particolare, per l'esecuzione della prestazione, il professionista:

- svolgerà la propria attività lavorativa in modo completamente autonomo;
- agirà senza alcun vincolo di subordinazione e senza coordinamento con l'attività dell'Università e inserimento stabile nell'organizzazione;



- determinerà le modalità tecnico-operative di svolgimento della prestazione, nel rispetto del termine pattuito con l'Università.

Il presente contratto non implica il sorgere di un rapporto in via esclusiva con l'Ateneo.

Il prestatore svolgerà personalmente, senza valersi di sostituti, l'attività richiesta.

Articolo 7 Affidamento dell'incarico

L'Amministrazione si riserva di non procedere alla stipula del contratto nel caso in cui pervenga o sia ritenuta valida una sola domanda, qualora sussistano o intervengano motivi di pubblico interesse o nel caso in cui le domande non siano ritenute idonee ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione.

Individuata la persona a cui affidare l'incarico, l'Amministrazione, verificata la veridicità delle dichiarazioni presentate, procederà alla stipula del contratto.

Per eventuali ed ulteriori informazioni è possibile rivolgersi a sam.nonstrutturati@unibo.it

Articolo 8 Disposizioni finali e trattamento dei dati

Ai fini dell'applicazione delle disposizioni della Legge 7 agosto 1990, n. 241 il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Luisa Romagnoli, Tel. 051 2083033, mail <u>luisa.romagnoli@unibo.it</u> Ai sensi del Regolamento (UE)2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii i dati personali forniti dai candidati sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della selezione, di seguito il link relativo all'informativa del trattamento dei dati personali:

https://www.unibo.it/it/ateneo/privacy-e-note-legali/privacy/informative-sul-trattamento-dei-dati-personali

Bologna,

LA DIRIGENTE dott.ssa Daniela Taccone

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e del D.P.C.M. 22 febbraio 2013 e ss.mm.ii



ALLEGATO 1)

Alla Dirigente del Service di Area Medica

II/La sottoscritto/a				
	C	CHIEDE		
di partecipare alla valutazione libero-professionale ai sei				
(Bando Rep. nF	Prot. n	del)	
A tal fine dichiara sotto la prop corrisponde al vero, ai sensi d				a presente domanda
COGNOME				
NOME				
DATA DI NASCITA				
LUOGO DI NASCITA			PROV	
RESIDENTE A			PROV	CAP
VIA			N.	
CITTADINANZA ITALIANA	SI	NO		
CITTADINI UE: cittadinanza				
CITTADINI extra UE: cittadina	anza			
ISCRIZIONE LISTE ELETTO (Solo per i cittadini italiani)	RALI			
	SI	Comune:		



CONDANNE PENAL	NO	
DEOLUCITI :		
REQUISITI :		
Titolo di studio -1:		
	gente:	
		Paese
Conseguito in data		Voto:
Nuovo ordinamento	::	
Rilasciato da		
		Paese
Conseguito in data		Voto:
Titolo di studio straniero:		
Livello e denominazion	e titolo conseguito	
Rilasciato da		
		Paese
Titolo di studio 2 – Dottorato		
		Paese
Conseguito in data		

Titolo di studio straniero:



Livello e der	nominazione t	itolo conse	guito				
Rilasciato da							
				Pae	se		
Di essere	•	della dichia	razione di ed	quipollenza	a rilasc	ciata ai se	ensi della vigente
di allegai corredata da aut							di studio estero, ne stessa
	ne richiede la s	tipùla ovvei	o con il Rette				ore appartenente o un componente
- di non essere i	n quiescenza a	nticipata di	anzianità ai s	ensi dell'a	rt. 25 (della legg	e 724/1995;
- titolare di Partit	a Iva (per cand	idati estern	i)				
enti pubblici	o organizza: ca e nell'utilizzo	zioni priva o di tecniche	te, nell'ar e di patologia	nbito del molecola	lla cit re in si	ogenetica tu (FISH)	, maturate presso a convenzionale , legate all'attività di acute;
- di possedere a	deguata conos	cenza della	ı lingua italiar	na (se citta	idino s	traniero);	
							pendenti tali da ario indicare quali
- di dichiarare ne ai fini della loro - Buona conosce -	valutazione.		anza di parte	cipazione	, i titoli c	he si inter	ndono presentare
- di essere porta disabilità	itore di una coi	ndizione di	SI NO				
e avere n	ecessità del se	guente aus	ilio				
- di eleggere il pr	oprio domicilio	per le com	unicazioni in	merito a qı	uesta s	selezione	in
VIA					N.		
COMUNE				PROV		CAP	
TELEFONO							1



CELLULARE	
INDIRIZZO E-MAIL	
PRESSO	
	onsapevole che il colloquio avverrà in modalità telematica attraverso e che la postazione è dotata di webcam e provvista di microfono e
II/la sottoscritto/a allega alla pre corso di validità.	esente istanza copia fotostatica di un valido documento di identità in
	rio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel 79 e del D.Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii per gli adempimenti connessi alla
Data,	Firma
quanto in esso indicato corrispo	proprio curriculum vitae <u>datato e sottoscritto</u> e dichiara che tutto nde al vero ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e che le eventuali ni all'originale ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000.
Data,	

Firma



ALLEGATO 2)

Fac simile di modulo per i dipendenti Ateneo

Al Dirigente del Service di Area Medica

Oggetto:	manifestazione	di	interesse	allo	svolgimento	dell'attività
		d	lel DIMEC			
	ot)					
I sottoscri	itt					
), nato/a					
il						
in servizio	presso				(tel)
mail						_
	nell'area					
			DICHIARA			
	sponibile a prestare ervizio ed a titolo grati		lescritta nel ba	ando prot	n del	, durante
di posseder	e il seguente <u>TITOLC</u>	DI STUI	DIO:			
Consegu	uito in data			Vo	oto:	

- di NON essere parente o affine (fino al quarto grado compreso) con un professore appartenente alla struttura che richiede la stipula ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- di possedere esperienze e competenze professionali qualificate, di almeno 3 anni, maturate presso enti pubblici o organizzazioni private, nell'ambito della citogenetica convenzionale oncoematologica e nell'utilizzo di tecniche di patologia molecolare in situ (FISH), legate all'attività diagnostica nelle sindromi mielodisplastiche, mieloproliferative e leucemie mieloidi acute;
- di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana (se cittadino straniero);



- di possedere buona conoscenza della lingua inglese
- non aver riportato condanne penali e/o di non aver procedimenti penali pendenti tali da determinare situazioni di incompatibilità con l'incarico da espletare. In caso contrario indicare quali
- di dichiarare nel curriculum allegato all'istanza di nartecinazione i titoli che si intendono presentare

ai fini della loro valutazione.							
- di essere portatore di una condizione di disabilità							
e avere necessità del seguente ausilio							
Itresì specifico quanto segue:							
motivazioni:							
attività lavorative svolte presso l'attuale sede di servizio:							
i aver dettagliato nel curriculum vitae allegato al presente modulo la durata, la tipologia, la natu ell'esperienza professionale richiesta nel bando di selezione nonché ogni altro elemento omprovante le capacità a svolgere le attività oggetto dell'incarico (ad es. lettere di referenze, ecc							
ecapito cui indirizzare eventuali comunicazioni:							
elefono							
ndirizzo mail							

Il candidato dichiara di essere consapevole che il colloquio avverrà in modalità telematica attraverso la piattaforma Microsoft Teams e che la postazione è dotata di webcam e provvista di microfono e cuffie/casse audio

Il/La sottoscritto/a allega alla presente istanza copia fotostatica di un valido documento di identità in corso di validità.

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto Regolamento (UE)2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii per gli adempimenti connessi alla presente procedura.



Data,	Firma

Allega alla presente istanza il proprio curriculum vitae <u>datato e sottoscritto</u> e dichiara che tutto quanto in esso indicato corrisponde al vero ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e che le eventuali fotocopie allegate sono conformi all'originale ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000.

Allega alla presente istanza il nulla osta della struttura di appartenenza.

Data,

Firma



ALLEGATO 3)

NULLA OSTA DELLA STRUTTURA DI AFFERENZA

IL/LA SOTTOSC	RITTO)/A			RESPONS	SABILE DELLA
STRUTTURA	DI	AFFERENZA	DI			
AUTORIZZA IL	TRAS	FERIMENTO TE	MPOR	ANEO / MOBILITA'	PARZIALEDEL	DIPENDENTE
PER MESI	PR	ESSO LA STRUT	TURA_		, SENZ	'A ULTERIORE
RICHIESTA DI S	SOSTIT	UZIONE DELLO	STESS	SO.		
DATA						
					Finns a skins	L
					Firma e tim	pro



ALLEGATO 4)

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome [COGNOME, Nome, e, se pertinente, altri nomi]

Indirizzo [Numero civico, strada o piazza, codice postale, città, paese]

Nazionalità

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a) [Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun

impiego pertinente ricoperto.]

 Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a) [Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun

corso pertinente frequentato con successo.]

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - · Qualifica conseguita



• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA [Indicare la prima lingua]

ALTRE LINGUE

orale

[Indicare la lingua]

Capacità di lettura
Capacità di scrittura
Capacità di espressione
[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]
Capacità di espressione
[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE [Descriver ORGANIZZATIVE

ecc.

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, [Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]



CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.	[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]
CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE Musica, scrittura, disegno ecc.	[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]
ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE Competenze non precedentemente indicate.	[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]
PATENTE O PATENTI	
ULTERIORI INFORMAZIONI	[Inserire qui ogni altra informazione pertinente, ad esempio persone d riferimento, referenze ecc.]

[Se del caso, enumerare gli allegati al CV.]

Data Firma

ALLEGATI



ALLEGATO 5)

TITOLI VALUTABILI

Max 10 punti	Esperienze professionali <u>- ulteriori rispetto al requisito di accesso</u> - maturate presso amministrazioni del Comparto Istruzione e Ricerca nei peculiari ambiti di attività del profilo e con le caratteristiche del profilo medesimo, con contratto di lavoro subordinato e non subordinato.
Max 10 punti	Altre esperienze professionali ulteriori rispetto al requisito di accesso (nel settore pubblico/privato) comunque coerenti con il profilo ricercato.
Max 5 punti	Formazione culturale (partecipazione a corsi, convegni, seminari etc)
Max 5 punti	Titoli studio <u>ulteriori rispetto al requisito di accesso</u> (laurea, master, dottorato di ricerca, scuole di specializzazione etc)